VACATUREPROFIEL

KORPSCHEF NATIONALE POLITIE

.

28 oktober 2015

GEZOCHT: KORPSCHEF POLITIE: VERBINDER

POSITIE

De korpschef:

- is belast met de leiding en het beheer van het politiekorps en legt daarover verantwoording af aan de minister van Veiligheid en Justitie;
- geeft direct leiding aan de overige leden van de korpsleiding;
- bestuurt de politieorganisatie ('voorzitter van de Raad van Bestuur'); de operationele leiding van het korps berust bij de politiechefs;
- voert regelmatig overleg met de minister en de DG Politie over de kwaliteit van de organisatie en het beheer van de politie;
- voert overleg met (vertegenwoordigers van) het gezag op landelijk niveau;
- draagt er zorg voor dat de politieorganisatie is georiënteerd op haar gezagsdragers;
- is bestuurder in termen van de Wet op de Ondernemingsraad en voert op grond hiervan het overleg met de medezeggenschap;
- is aanwezig bij het periodieke overleg van de minister van Veiligheid en Justitie met de regioburgemeesters en de voorzitter van het College van procureurs-generaal;
- vertegenwoordigt vanuit de politieprofessie de nationale politie op strategisch niveau in externe (internationale) samenwerkingsverbanden.

INHOUDELIJKE OPGAVEN EN ACCENTEN

De korpschef:

extern

- dient gevoel te hebben voor de complexe verhoudingen in het politiebestel waarbij het gezag de taakuitvoering aanstuurt en de minister politiek verantwoordelijk is voor het beheer en de kwaliteit van de organisatie, waarbij 'beheer gezag volgt'; hij dient effectief, betrouwbaar en verbindend te opereren.
- dient de politie adequaat te positioneren in de vele samenwerkingsverbanden en ketens waarin de politie functioneert; de korpschef onderkent het grote belang van en dient verder vorm te geven aan het (verbindend) strategisch relatiemanagement.
- dient de prestaties van de politie te waarborgen en de politieorganisatie te richten op (komende) maatschappelijke veiligheidsproblemen; de korpschef gaat voor in de discussie over de functie en waarden die de politie in de samenleving wil en kan uitoefenen.
- dient de verbinding te zoeken met het gezag en andere stakeholders en dient zorg te dragen dat de lokale ruimte voor politiechefs wordt vergroot.

intern

- dient de uit de 'herijking' van de vorming van de nationale politie voortgekomen punten door te voeren: de verdere ontwikkeling van de organisatie ("basis op orde"), de afronding van de personele reorganisatie, het versterken van de kennis en kunde, de versterking van de interne sturing, het in positie brengen van het gezag ("lokaal maatwerk") en het verbeteren van de kwaliteit van de opsporing.
- dient de bedrijfsvoering, als fundament van een stabiele organisatie, nog verder op orde te brengen, met als belangrijk aandachtspunt de integraliteit van bedrijfsvoeringskolommen en bedrijfsvoering en operatiën.
- dient een sterke oriëntatie te hebben op het financiële management; de budgettaire voorwaarden van het Regeerakkoord, inclusief efficiencymaatregelen op de overhead en daarmee samenhangende besparingen zijn een gegeven, de financiële marges zijn daarmee zeer smal en vragen om een kritische beschouwing tussen mogelijkheden en opgaven.

- dient voor te gaan in de ontwikkeling van het vakmanschap en betrekt daarbij de kennis en ervaring uit het korps.
- dient zorg te dragen voor een veilige en transparante organisatie, voor een goede communicatie intern, opdat politiemedewerkers worden 'meegenomen' in de opbouw van de organisatie; heeft oog voor de zorg van en is toegankelijk voor medewerkers.

BIJBEHORENDE COMPETENTIES

Besluitvaardigheid
Samenbindend leiderschap
Visie
Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
Gezag
Overtuigingskracht

VEREISTEN

- Heeft zijn sporen in het politievak verdiend, dan wel heeft ruime kennis van en ervaring, dan wel affiniteit met de politie en kan daarmee een gezaghebbend boegbeeld zijn voor de politie.
- Is een onafhankelijk en authentiek persoon en denker met gevoel voor de boegbeeldfunctie van zijn positie.
- Heeft ervaring met grote veranderopgaven (implementatie, structuur en cultuur) en weet mensen en organisaties aan zich te binden en inspireert anderen.
- Heeft affiniteit met beheers- en bedrijfsvoeringsvraagstukken.
- Heeft bij voorkeur ervaring opgedaan in andere organisaties in het veiligheidsdomein en heeft daarin een relevant netwerk opgebouwd.
- Beschikt over een uitstekend gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Heeft een sterk publiek optreden. Hij communiceert tactvol, helder en duidelijk. Is transparant en empathisch.
- Toont voorbeeldgedrag (onder andere van de korpswaarden Integer, Betrouwbaar, Moedig en Verbindend). Is benaderbaar.
- Academisch werk- en denkniveau.